

STRYVO

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

Stryvo AS inklusive datterselskaper

23.06.2025

INNHOOLD

1.	SELSKAPETS REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2025	3
1.1.	Innledning	3
1.2.	Kontaktinformasjon	3
1.3.	Plikt til å redegjøre	3
2.	OM SELSKAPETS VIRKSOMHET	3
2.1.	Selskapets organisering og driftsområde	3
2.2.	Interne retningslinjer	3
2.3.	Målsetning og fremdrift	4
2.3.1.	Overordnet om mål og fremdrift	4
2.3.2.	Mål for kommende år	4
3.	AKTSOMHETSVURDERINGEN	4
3.1.	Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen	4
3.2.	Aktsomhetsvurderinger av selskapets egen virksomhet	7
3.2.1.	Risikokartlegging	7
3.2.2.	Forebyggende tiltak og kontrollrutiner	7
3.2.3.	Åpenhet og varsling (HUMA-portalen):	7
3.2.4.	Evaluering og forbedring	7
3.2.5.	Oppsummering:	7
3.3.	Resultatet av aktsomhetsvurderingen	7
4.	TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BERENSE NEGATIVE KONSEKVENSER	8
5.	KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSETER OG RETTIGHETSHAVERE	8
6.	GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	8

1. SELSKAPETS REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2025

1.1. Innledning

Stryvo AS skal hvert år redegjøre for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne redegjørelsen omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført. Selskapet redegjør også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser av selskapets virksomhet for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne redegjørelsen kan rettes til:

Stryvo AS
HSEQ, Arve Humborstad
arve.humborstad@stryvo.no

1.3. Plikt til å redegjøre

Selskapet har hovedkontor ved Vipevegen 8, 6783 Stryn, Norge. Selskapet oppfyller terskelverdiene i åpenhetsloven og er derfor omfattet av redegjørelsesplikten.

2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1. Selskapets organisering og driftsområde

Stryvo AS er et norsk selskap med datterselskapene Stryvo Invest AS, Stryvo Bismo AS og Stryvo Oslo AS.

Stryvo sin produksjon foregår i Norge og er lokalisert i Stryn, Bismo og Oslo.

Selskapene utfører mekanisk produksjon og reparasjon etter kundenes spesifikasjoner og behov.

Stryvo produserer komponenter, utstyr, strukturer til en bransjer som havvind, olje og gass, fisk og sjømat, vannkraft, maritim, bygg og infrastruktur, samt generell industri.

2.2. Interne retningslinjer

Stryvo utarbeidet sine egne etiske retningslinjer som omhandler alle gjeldende krav og retningslinjer. Disse retningslinjene blir brukt for å sikre at alle forhold, både internt og eksternt, blir ivaretatt på en forsvarlig måte. Stryvo ønsker å drive virksomheten basert på prinsipper om åpenhet, og det forventes at leverandørene deler samme holdning til etikk og respekt for menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

2.3. Målsetning og fremdrift

2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere).¹ Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak for å nå målene satt av selskapet. Se redegjørelsens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

2.3.2. Mål for kommende år

Vi har satt oss flere konkrete mål for fremtiden.

Målsetning	Status
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør ved bruk av den digitale plattformen utviklet av Ignite Procurement AS.	Påbegynt
Bruke portalen aktivt ved onboarding av nye leverandører for å innhente informasjon og dokumentasjon.	Løpende

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen

Selskapet foretar løpende vurderinger av risiko² for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforbindelser.

Selskapet kartlegger også løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforbindelser.

I kartleggingsarbeidet benytter selskapet en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i

¹ Leverandører og forretningspartnere definerte begreper i åpenhetsloven, jf. § 3 første ledd bokstav d og e. Begrepet forretningsforbindelser er brukt som en samlebetegnelse for disse to.

² Med «risiko» menes sannsynligheten for at negative forhold knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold inntreffer, og hvor alvorlig de negative konsekvensene vil kunne være for de berørte.

åpenhetsloven. Gjennom plattformen har selskapet fått en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra regnskapsdata, opprettes en fullstendig oversikt over selskapets førsteleddsleverandører. Selskapet har i plattformen manuelt opprettet forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over selskapets førsteleddsleverandører løpende.
2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med Value8. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE) og selskapsstruktur.
3. Gjennom steg 1 og 2, får selskapet en oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.
4. Klassifiseringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på klassifiseringsregler opprettet i plattformen. Selskapet har opprettet følgende klassifiseringsregler relevante for selskapets leverandørkjede: geografi, bransje, type produkt og tjeneste, produksjonsprosess, tidligere identifisert risiko, signert Code of Conduct. Gjennom klassifiseringsverktøyet har leverandører som møter definerte risikoparametere blitt klassifisert i henhold til [Svært høy, høy, medium, lav og svært lav] risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
5. Som ledd i risikokartleggingen, har selskapet, gjennom plattformen, sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon. Selskapet har også benyttet plattformen for å etterlyse dokumentasjon og sertifiseringer fra førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører.
6. Basert på funnene i punkt 4 og 5, har selskapet vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet har iverksatt tiltak der alvorlighetsgraden³ og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.

³ Alvorlighetsgraden avgjøres på bakgrunn av risikoens skala (alvorlighetsgraden av den negative konsekvensen/påvirkningen), omfang (hvor mange som blir påvirket av den negative konsekvensen) og mulighet for gjenoppretting (eventuelle begrensninger i muligheten for å bringe enkeltpersoner/grupper tilbake til en situasjon som er lik det den var skaden inntraff).

7. Selskapet vil involvere interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av eventuelle tiltak.

I analyseverktøyet i plattformen (interaktivt dashboard) er det utarbeidet analyser av leverandørkjeden basert på leverandørdata, utfallet av risikoklassifiseringen og innhentet informasjon fra leverandørkjeden. I punkt 3.3 under fremkommer følgende opplysninger generert av analyseverktøyet i plattformen:

- a. Antall førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon
- b. Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har blitt forelagt og har svart ut spørreskjemaer relevant som selskapets aktsomhetsvurdering herunder:
 - Rettigheter for arbeidstakere
 - Etterlevelse i forsyningskjeden
 - Helse, miljø og sikkerhet
 - Kvalitetsstyringssystem og sertifiseringer
 - Finansiell styring
- c. Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har opplyst:
 - a. At deres virksomhet er omfattet av åpenhetsloven
 - b. At det er utført aktsomhetsvurderingen av virksomheten i tråd med kravene åpenhetsloven
 - c. At resultatet av aktsomhetsvurderingen er nedfelt i en rapport i tråd med kravene i åpenhetsloven
- d. Nærmere klassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på risikoprofilene [Svært høy, høy, medium, lav og svært lav].
- e. Oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører hvor det er iverksatt tiltak, jf. steg 6 over.

Relevante forhold ved aktsomhetsvurderingene er blant annet:

- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsarbeid. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.2. Aktsomhetsvurderinger av selskapets egen virksomhet

3.2.1. Risikokartlegging

Stryvo kartlegger jevnlig risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold i egen virksomhet. Særlig vurderes forhold knyttet til arbeidsmiljø (fysisk og psykisk), likestilling, diskriminering, lønn og arbeidstid.

3.2.2. Forebyggende tiltak og kontrollrutiner

SHA-prosedyrer: Stryvo følger etablerte rutiner for sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA), inkludert faste vernerunder og oppfølging av avvik.

Avviks- og forbedringssystem: Alle ansatte kan enkelt melde avvik og forbedringsforslag, som blir systematisk behandlet og fulgt opp av ledelsen.

Kjemikaliehåndtering: Stoffkartotek benyttes for å sikre oversikt og trygg bruk av kjemikalier. Stryvo følger substitusjonsplikten for å erstatte farlige stoffer der det er mulig.

3.2.3. Åpenhet og varsling (HUMA-portalen):

Stryvo bruker HUMA-portalen som et sentralt verktøy for å sikre åpenhet og ansvarlighet.

Alle ansatte har tilgang til HUMA, hvor de finner personalhåndbok, rutiner og kan rapportere bekymringer eller varsle om kritikkverdige forhold (whistleblowing).

Varsler behandles konfidensielt og i tråd med gjeldende lover og interne retningslinjer.

3.2.4. Evaluering og forbedring

Tiltak og rutiner evalueres regelmessig, og det legges vekt på kontinuerlig forbedring, særlig i risikoområder som arbeidsmiljø, likestilling og lønn.

3.2.5. Oppsummering:

Stryvo har en helhetlig og praktisk tilnærming til aktsomhetsvurderinger, hvor SHA-prosedyrer, stoffkartotek, avvikssystem, regelmessige vernerunder og bruk av HUMA-portalen for åpenhet og varsling er sentrale verktøy. Særlig oppmerksomhet rettes mot områder med økt risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

3.3. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Av totalt 726 aktive leverandører viste den innledende risikoklassifiseringen fra Ignite at kun 38 leverandører med vesentlige innkjøp (> 500 000 kr/år) befant seg i kategorien for middels eller høy risiko. Etter gjennomført spørreundersøkelse og evaluering av mottatte svar, informasjon og dokumentasjon, har ingen av disse leverandørene lenger en risikoscore over middels. I tillegg er 18 leverandører nedgradert fra middels til lav eller svært lav risiko.

Aktsomhetsvurderingen har ikke avdekket funn som krever tiltak.

4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BERENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Selskapet vil i det følgende redegjøre for de tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som er avdekket i punktet over.

Basert på den gjennomførte vurderingen vil det ikke bli iverksatt ytterligere tiltak.

Alle nye hovedleverandører vil imidlertid bli underlagt tilsvarende vurdering som en del av godkjenningsprosessen. Leverandører som vurderes å utgjøre en høy risiko vil bli gjenstand for revisjon. For øvrige leverandører vil det gjennomføres stikkprøvekontroller for å verifisere innsendt dokumentasjon.

5. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSEENTER OG RETTIGHETSHAVERE

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd som nevnt.

6. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

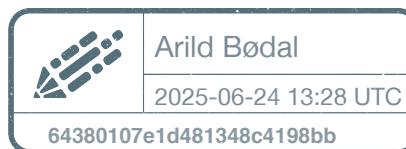
Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.



Jostein Bøe



Arild Bødal



Linda Bøe



Nils Are Karstad Lysø

